

ÍNDICE GENERAL

Nota del autor.....	11
Prologo.....	13

CAPÍTULO 1

Los fundamentos de los derechos

Fundamentales laborales.....	21
------------------------------	----

Introducción.....	21
-------------------	----

1. Los derechos fundamentales y su fundamentación.....	31
--	----

1.1. La noción de derechos fundamentales.....	31
---	----

1.2. El fundamento de los derechos fundamentales.....	34
---	----

2. Los derechos fundamentales en el Estado Liberal.....	40
---	----

2.1. Los derechos fundamentales y el valor libertad.....	40
--	----

2.2. Los derechos fundamentales como "libertades negativas".....	42
---	----

3. El fundamento de los derechos sociales.....	45
--	----

3.1. Fundamentos axiológicos.....	48
-----------------------------------	----

3.1.1 La fundamentación basada en la igualdad.....	48
---	----

3.1.2. La fundamentación basada en la libertad.....	51
3.2. La fundamentación antropológica	60
4. El fundamento de los derechos fundamentales laborales	65
4.1. La identidad de fundamento entre los derechos sociales y los derechos laborales fundamentales	65
4.1.1. Los derechos laborales en relación al fundamento axiológico de los derechos sociales	66
4.1.2. Los derechos laborales, en relación al fundamento antropológico de los derechos sociales	70
4.2. La identidad de fundamento entre los derechos de libertad y los derechos laborales fundamentales	71
5. La ubicación de los derechos fundamentales laborales en el cuadro de los derechos fundamentales: ¿son derechos sociales?	73
5.1. Una tesis negativa: los derechos fundamentales laborales no son derechos sociales	74
5.2. Una tesis afirmativa: los derechos fundamentales laborales son derechos sociales	82
5.3. Una tesis doble o mixta de los derechos fundamentales laborales	89
5.4. Una tesis unitaria e indivisible de los derechos fundamentales: la dignidad humana como fundamento	90

CAPÍTULO 2

Estado actual de la estabilidad laboral	97
1. El modelo garantista de estabilidad laboral:	
su configuración legal	98
1.1. La estabilidad laboral absoluta	98
A. La protección contra el despido injustificado	99
B. El régimen de contratación laboral	107
2. Los fundamentos jurídicos del derecho a la	
estabilidad en el trabajo	108
2.1. El principio protector y la protección frente	
al despido. Evolución histórico-jurídica.	109
A. El despido: poder absoluto	111
B. El despido: poder limitado	113
C. El despido: poder excepcional	116
2.2. El principio de Continuidad	121
A. En relación a la protección contra el despido	121
B. En relación a la estabilidad “de entrada”	123
2.3. Garantía de los Derechos Colectivos	127
3. El modelo de “mínima protección”:	
Estado actual de la estabilidad laboral	132
3.1. La transición al modelo de “mínima	
protección”: la Ley de Fomento del Empleo	132
A. Protección contra el despido arbitrario	134
B. Contratación e intermediación	136
3.2. La Constitución de 1993 y leyes posteriores	138
A. Protección contra el despido	138
B. Contratación temporal e indirecta	139
4. La protección contra el despido desde el	
derecho constitucional: el despido lesivo de	
derechos fundamentales	147

4.1. El despido lesivo de derechos fundamentales en la jurisprudencia constitucional.....	148
4.2. El Derecho al Trabajo como derecho fundamental.....	154
A. Su constitucionalización.....	155
B. Su reconocimiento internacional	156
C. El derecho al trabajo en la Constitución peruana	157
4.3. Contenido del Derecho al Trabajo.....	158
4.4. La jurisprudencia del Tribunal Constitucional y la estabilidad laboral	161
A. El amparo como régimen de protección procesal frente al despido lesivo de derechos fundamentales	161
B. La protección frente al despido lesivo de derechos fundamentales ¿restaura la estabilidad laboral?	166
5. Perspectivas de futuro.....	173
5.1. Profundizar la flexibilización.....	174
A. Extender el régimen de la micro y pequeña empresa a la gran empresa	174
B. La flexiseguridad	176
5.2. Ampliar la protección contra el despido	179
A. Subsistencia del régimen indemnizatorio pero reforzado	180
B. Despido lesivo de derechos fundamentales	181
C. Despido indirecto y hostilidad del empleador ...	182
D. Despido colectivo	183
E. Protección especial de los dirigentes sindicales ...	183
Bibliografía.....	185